

无锡市市级机关工委  
2020年度部门预算公开

# 目录

## 第一部分部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2020年度部门主要工作任务及目标

## 第二部分2020年度部门预算表

- 一、收支预算总表
- 二、收入预算总表
- 三、支出预算总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、财政拨款支出预算表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出预算表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出预算表（功能科目）
- 八、一般公共预算基本支出预算表（经济科目）
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表
- 十、政府性基金预算财政拨款支出预算表
- 十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十二、政府采购支出预算表

## 第三部分 2020年度部门预算情况说明

## 第四部分名词解释

## 第一部分 部门概况

### 一、主要职能

（一）按照中央和省、市委部署，指导督促市级机关各部门单位党组（党委）履行机关党建工作主体责任，负责统一规划、组织、部署和检查市级机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

（二）指导市级机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

（三）指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

（四）对市级机关各级党组织、党员领导干部落实党建工作责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告。

（五）指导市级机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况。

（六）配合市委有关部门抓好市级机关各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市级机关各部门单位党员领导干部民

主生活会及党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。

（七）督促指导市级机关各部门单位机关党组织按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市级机关各部门单位机关党组织的组成及书记、副书记的任免。

（八）指导市级机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理工作的。

（九）领导市级机关各部门单位机关党的纪律检查工作。

（十）了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

（十一）领导市级机关工会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作，指导市级机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作。

（十二）协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作，培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象。

（十三）负责指导市（县）区级机关工委工作。

（十四）完成市委交办的其他任务。

## **二、部门机构设置及预算单位构成情况**

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括办公室、组织处、宣传处、基层党建指导处、群众工作处、作风建设处。

本部门无下属单位。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门 2020 年部门汇总预算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：无锡市市级机关工委部门本级。

### **三、2020年部门主要工作任务及目标**

1. 带头做到“两个维护”。认真贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，把政治标准、政治要求贯彻到工作全过程和事业发展各方面，把“两个维护”体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在日常言行上，确保习近平总书记重要指示精神和中央、省市委重大决策部署在市级机关落地落实，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。

2. 严肃党内政治生活。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，贯彻落实民主集中制，发扬斗争精神，提高民主生活会、组织生活会质量，认真落实领导干部参加双重组织生活会和带头上党课制度，加强对领导干部党内政治生活纪实管理和监督检查。增强党内政治生活仪式感，结合本部门本单位实际，把党的政治建设要求细化为具体措施，建设体现部门特色的党内政治文化，营造风清气正的机关政治生态。

3. 着力提高政治能力。加强党章党规党纪学习教育，提高政治站位，把准政治方向，坚定政治立场，明确政治态度，严守政治纪律，锤炼绝对忠诚的政治品格。坚持以上率下，引导党员干部自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，

同党中央和省市委决策部署对标对表，抓好中央和省市委巡视巡察反馈意见整改落实。引导党员干部自觉规范“八小时之外”和网上言行，提高辨别政治是非、保持政治定力、防范政治风险的能力。

4.深入学习贯彻新思想。持续深化学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，在对标新思想中解放思想、统一思想。围绕产业强市、民生保障、城乡一体化、生态环保、安全生产等重大工作部署，抓好新发展理念的学习贯彻。加强党组（党委）中心组学习规范化建设，发挥领学促学作用。加强机关基层党组织理论学习督导，每月下发理论学习重点参考篇目，开展对应知应会知识的抽测。充分发挥“学习强国”“无锡先锋”“无锡机关先锋网”“无锡机关党建”公众号等平台作用，引导党员干部及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学。注重强化青年党员理论学习和培训，通过“尚贤读书会”等载体加强学习成果和经验交流，开展学习贯彻新思想征文活动。

5.建立不忘初心、牢记使命长效机制。强化“永恒课题”“终身课题”意识，持之以恒加强党性修养、推进理想信念教育，把守初心、担使命的要求融入工作日常。将主题教育中形成的成功经验和有效做法固定下来，加强理论学习制度的建立，促进经常性学习蔚然成风；建立健全检视制度，不断推动党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高；建立健全担当作为的激励制度，完善考评、容错、警示各项机制，让干部鼓足干劲“跑起来”“干起来”“紧起来”；建立健全以问题为导向的整改

制度、调查研究制度和专项整治制度，用长效机制提高管党治党成效。

6.落实意识形态工作责任制。加强党对意识形态工作的领导，将意识形态纳入机关党建年度目标任务、党组（党委）中心组学习和机关党组织述职评议内容。落实主管主办责任，加强本部门本领域刊物、网站、讲座、论坛等阵地建设和管理，突出抓好网络意识形态管理。完善风险点排查和分析研判制度，积极稳妥做好重大突发事件和热点敏感问题的舆论引导。及时了解党员思想动态，有针对性做好思想政治工作。加强机关党组织宣传委员和党建信息员、网评员队伍建设，举办意识形态能力提升专题培训班，增强舆论引导和斗争能力。

7.加强核心价值观引领。推进机关宣传思想文化工作，深入开展党史、国史、改革开放史、社会主义发展史教育，加大政策宣传、成就宣传、形势教育、法治教育力度。依托市级机关“七个一”宣传阵地，做好各类先进典型事迹宣传。举办“我身边的共产党员”先进事迹报告会。建设书香机关，举办第六届“阅读让心灵飞翔”主题读书月活动。深化机关精神文明创建，开展“我奉献我快乐、党员在行动”学雷锋志愿服务、义务植树、物博会志愿服务等系列活动。巩固拓展机关文体活动平台，推动机关文化健康发展。

8.深化“争当领跑先锋”行动。牢牢把握高水平全面建成小康社会的任务要求，围绕打好全面小康收官仗、产业强市纵深仗、长三角一体化主动仗、重大风险防控攻坚仗，深化“争当领跑先

锋”行动，发挥机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。结合部门实际，开展“对标新思想，打好四场硬仗”大讨论活动、争做“先锋党支部”和“领跑先锋”活动、“我向先锋看齐”主题党日活动、创“四个一流”处室活动、服务窗口“双为民”活动等。推动机关部门与基层、服务对象、服务单位等组建各类党建联盟，更好围绕中心、建设队伍、服务群众。

9. 持续优化营商环境。推动党员干部以为民服务解难题的实际行动，带领职工优化营商环境。对标国家和省营商环境评价指标体系，坚持问题导向、需求导向和责任导向，持续深化推进“放管服”改革，加大各类政策支持和要素资源保障力度，不断提高市场主体和社会公众获得感和满意度，更好激发市场活力和社会创造力，努力打造更具吸引力、影响力、竞争力的一流营商环境，争创全国优化营商环境示范城市。

10. 激励机关党员干部担当作为。深化运用“三项机制”，引导党员干部立足岗位干事创业。围绕打好“四场硬仗”转作风、抓落实，全力稳定经济增长、全面深化改革开放、加快推进城乡一体发展、持续改善环境质量、着力保障改善民生、提高社会文明程度。结合开展“双千双万”活动，探索建立符合部门单位实际的直接联系群众机制，引导党员干部深入基层群众和企业开展调查研究，探寻破解难题之策。

11. 打造党建融合品牌。推动党组（党委）书记当好落实机关党建与业务工作融合第一人，做到党建与业务一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。总结推广一批聚焦融合的支部

工作法，开展机关党建与中心工作深度融合案例征集评选。通过座谈研讨、实地观摩交流、汇编优秀案例等形式，加大融合品牌宣传、推介力度，营造机关党建服务高质量发展的浓厚氛围。

12.强化组织功能。以贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》为抓手，以提升组织力为重点，不断强化基层党组织政治功能。进一步健全机关党建组织体系、工作体系、制度体系、责任体系。优化党组织设置，严格执行基层党组织按期换届规定。发挥机关党建“风向标”作用，以机关带基层、带系统。加强部门直属事业单位、企业、两新组织等分类指导，推动基层党组织全面过硬。

13.夯实支部堡垒。坚持抓两头带中间，全面落实党支部标准化规范化建设工程第三年“强起来”计划，开展党支部规范化建设互学互查工作，推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进。加强“三会一课”制度落实情况督查，推动更多支部形成“一支部一特色、一支部一品牌”，切实解决支部活动一般化、形式化问题，提高支部建设质量。结合调研督导、巡视巡察和年度考核等工作，加强软弱涣散党支部的整顿提升。严格落实党费使用规定，加强党费收支、留存和管理的督查调研。开展市级机关2018—2019年度优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织评选工作。

14.加强党务干部队伍建设。按比例要求配齐配强机关专职

党务工作人员。注重培养选拔政治强、业务精、作风硬的优秀年轻干部从事机关党建工作。有计划地安排党务干部和行政、业务干部的交流，对工作业绩突出的注重提拔使用。建立健全机关党委专职副书记列席党组（党委）中心组学习会、民主生活会等制度，落实支部书记由处室负责人兼任。加强和改进专兼职党务干部教育培训，举办直属党组织书记、新任党支部书记和组织委员、宣传委员、党建信息员等培训班，切实提高政治素养和履职能力，把党务干部培养成为政治上明白人、党建工作内行人、干部职工贴心人。组织开展机关党建工作经验交流等活动，加强机关党建理论研究。

15.加强党员教育管理。打造机关党员实境教学基地，强化党员教育培训和实践锻炼。增强党员意识、发挥主体作用，推动党员亮身份、作示范常态化，推动窗口单位、服务行业党员佩戴徽章上岗，设立党员示范岗、党员责任区。严格党的组织生活，维护和执行党的纪律，监督党员切实履行义务。落细党内关怀帮扶制度，激励党员立足本职、建功立业。加强对入党积极分子和发展对象培训教育，把好入口关，保证党员发展质量。注重从青年业务骨干、高知识群体中培养党员，严肃稳妥处置不合格党员。

16.推进群团建设。坚持以党建带群建，推动群团组织依法依规开展工作，增强群团组织的政治性先进性群众性。加强统战工作，引导党外干部坚定跟党走。开展岗位练兵、技能比武活动，举办第十二届市级机关办公技能大赛。拓展“青年文明

号”“巾帼文明岗”创建活动，引导青年和妇女组织发挥独特优势。完善、深化困难职工“两级”关爱慰问帮扶体系，开展“新春暖心”关爱慰问活动，实施“市级机关大病救助项目”。

17.持续整治形式主义、官僚主义。加强对中央八项规定及实施细则精神和省、市委具体办法落实情况的监督检查。巩固和深化形式主义、官僚主义集中整治成果，注重发现改头换面的形式主义和官僚主义，采取有效措施防止反弹和回潮。既注重精简会议和文件，更注重强化结果导向，优化机关党建检查考核方式，避免督查检查过多过频、过度留痕等问题，切实减轻基层负担。

18.及时抓好作风问题整改。把群众是否满意作为衡量工作是否有成效的标准。督促各相关单位对2019年度满意度评价中群众反馈意见进行整改，将整改措施进行公示。进一步完善满意度评价方案，优化评价体系，扩大评议范围，提高群众评议权重。强化日常监督，与正风热线、12345热线等建立互联互通工作机制，加强对市级机关投诉办理情况的督促检查。加大网上评议力度，在“机关先锋网”开设“机关作风我来评”专栏，收集服务对象、基层群众和社会各界对机关作风的意见和建议，推动问题及时整改，以实际成效取信于民。

19.切实加强纪律建设。坚持把纪律和规矩挺在前面，强化纪律教育、政德教育和家风教育，把党风廉政建设内容融入“三会一课”、民主生活会、组织生活会、主题党日、党建培训等活动之中，不断强化党性锻炼和思想道德修养。创新“5.10”崇德尚

廉主题教育月活动内容和载体，举办尚贤读书会家风家教专题交流活动。加强警示教育，引导党员干部从机关违纪违法典型案例和身边人、身边事中吸取教训。深化运用“四种形态”，注重抓早抓小，做实日常监督。加大监督执纪力度，严肃查处违纪违法行为。深化标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。加强机关纪检监察机制建设，建立健全机关违纪违法案件审理、备案和质量评查工作机制，抓好机关纪检业务培训。

20.落实机关党建责任体系。制定《市级机关部门单位党组（党委）落实机关党建领导责任实施办法（试行）》，压实机关党建主体责任。结合部门实际，制定党组（党委）领导机关党建、机关党组织负责机关党建、党支部落实机关党建的“三级责任清单”。完善“三级联述联评联考”机制，落实好基层党支部向上级党组织述职、机关直属党组织负责人向党组（党委）和市级机关工委述职制度，探索建立机关党组织专职副书记履职情况评价机制，推进“明责、履责、问责”一体贯通，层层传导履行党建责任的压力和动力。

21.健全完善党建工作机制。注重将成熟经验做法上升为制度机制。建立健全机关党建督导机制，采取专项督查、随即抽查、专题调研等方式，重点督查机关党建重点工作落实情况。建立健全与市委巡察工作对接机制，推动巡察中发现的机关党建突出问题、共性问题的整改。完善党建片组活动机制，督促各党建片组开展横向交流，落实落细各项工作要求，推进“党建示范带”建设。完善与市（县）区机关工委联动机制，推动互促

互进。

22.推进党内法规严格执行。从基本制度严起，从日常规范抓起，坚决执行党章党规。加强对制度贯彻落实的督促检查，对党内法规落实不好、执行不力、问题突出的，严肃追责问责。推动形成敬畏制度、尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好风尚。

## 第二部分 无锡市市级机关工委2020年度部门预算表

公开 01 表

### 收支预算总表

部门名称：市级机关工委

单位:万元

收入		支出			
项目名称	金额	功能分类		支出用途	
		功能科目名称	金额	项目名称	金额
一、财政拨款	898.56	一、一般公共服务支出	603.40	一、基本支出	713.69
1. 一般公共预算	898.56	二、外交支出		二、项目支出	184.87
2. 政府性基金预算		三、国防支出		三、单位预留机动经费	
二、财政专户管理资金		四、公共安全支出			
三、其他资金		五、教育支出			
		六、科学技术支出			
		七、文化旅游体育与传媒支出			
		八、社会保障和就业支出	70.27		
		九、卫生健康支出	26.14		
		十、节能环保支出			
		十一、城乡社区支出			
		十二、农林水支出			
		十三、交通运输支出			
		十四、资源勘探工业信息等支出			
		十五、商业服务业等支出			
		十六、金融支出			
		十七、自然资源海洋气象等支出			
		十八、住房保障支出	198.75		
		十九、粮油物资储备支出			
		二十、灾害防治及应急管理支出			
		二十一、其他支出			
当年收入小计	898.56	当年支出小计		898.56	
上年结转资金		结转下年资金			
收入合计	898.56	支出合计		898.56	

公开 02 表

## 收入预算总表

部门名称：市级机关工委

单位：万元

项目名称		金额
收入总计		898.56
一般公共预算资金	小计	898.56
	公共财政拨款（补助）资金	898.56
	专项收入	
政府性基金	小计	
财政专户管理资金	小计	
	专户管理教育收费	
	其他非税收入	
其他资金	小计	
	事业收入	
	经营收入	
	其他收入	
上年结转和结余资金	小计	
	其中：动用上年结转和结余资金	

公开 03 表

## 支出预算总表

部门名称：市级机关工委

单位：万元

合计	基本支出	项目支出	单位预留机动经费	结转下年资金
898.56	713.69	184.87		

公开 04 表

## 财政拨款收支预算总表

部门名称：市级机关工委

单位：万元

收入		支出	
项目名称	金额	支出用途	
		项目名称	金额
一、一般公共预算	898.56	一、基本支出	713.69
二、政府性基金预算		二、项目支出	184.87
		三、单位预留机动经费	
收入合计	898.56	支出合计	898.56

公开 05 表

## 财政拨款支出预算表（功能科目）

部门名称：市级机关工委

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	金额
合计		898.56
201	一般公共服务支出	603.40
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	603.40
2013101	行政运行	421.31
2013102	一般行政管理事务	182.09
208	社会保障和就业支出	70.27
20805	行政事业单位养老支出	70.27
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	46.84
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	23.44
210	卫生健康支出	26.14
21011	行政事业单位医疗	26.14
2101101	行政单位医疗	26.14
221	住房保障支出	198.75
22102	住房改革支出	198.75
2210201	住房公积金	62.76
2210202	提租补贴	103.12
2210203	购房补贴	32.87

注：“科目编码”和“科目名称”为必填项。

公开 06 表

## 财政拨款基本支出预算表（经济科目）

部门名称：市级机关工委

单位：万元

科目编码	科目名称	金额
合计		713.69
301	工资福利支出	610.77
30101	基本工资	100.29
3010101	职务（岗位）工资	35.43
3010102	级别（技术等级）工资	62.26
3010106	新录用、见习人员	2.60
30102	津贴补贴	334.22
3010201	职务（岗位）津贴	0.26
3010205	工作性津贴	112.27
3010206	生活性补贴	72.07
3010209	上下班交通费补贴	12.60
3010211	医改补贴	0.15
3010212	临时性补贴	0.88
3010213	提租补贴	103.12
3010214	新职工购房补贴	32.87
30103	奖金	8.36
3010305	年度考核奖	8.36
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	46.84
3010801	养老保险费	46.84
30109	职业年金缴费	23.44
3010901	职业年金	23.44
30110	职工基本医疗保险缴费	26.14
3011001	医疗保险费	26.14
30112	其他社会保障缴费	3.55
3011204	工伤保险	0.56
3011211	生育保险费	2.99
30113	住房公积金	62.76
3011301	住房公积金	62.76

30114	医疗费	1.48
3011401	职工医疗费	1.48
30199	其他工资福利支出	3.69
3019901	编外用工工资	3.69
302	商品和服务支出	50.89
30201	办公费	22.05
3020102	标准部分	24.15
3020112	调减数	-2.10
30228	工会经费	7.78
30229	福利费	1.76
30239	其他交通费用	19.30
3023901	公务交通补贴	19.30
303	对个人和家庭的补助	52.02
30302	退休费	51.32
3030203	退休人员交通补贴	2.88
3030211	退休人员住房补贴	45.08
3030219	退休人员其他	1.60
3030221	退休活动费、管理费、福利费	1.76
30399	其他对个人和家庭的补助	0.70
3039905	职工家属医疗费	0.70

注：“科目编码”和“科目名称”为必填项。

公开 07 表

## 一般公共预算支出预算表（功能科目）

部门名称：市级机关工委

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	金额
合计		898.56
201	一般公共服务支出	603.40
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	603.40
2013101	行政运行	421.31
2013102	一般行政管理事务	182.09
208	社会保障和就业支出	70.27
20805	行政事业单位养老支出	70.27
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	46.84
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	23.44
210	卫生健康支出	26.14
21011	行政事业单位医疗	26.14
2101101	行政单位医疗	26.14
221	住房保障支出	198.75
22102	住房改革支出	198.75
2210201	住房公积金	62.76
2210202	提租补贴	103.12
2210203	购房补贴	32.87

注：“科目编码”和“科目名称”为必填项。

公开 08 表

## 一般公共预算基本支出预算表（经济科目）

部门名称：市级机关工委

单位：万元

科目编码	科目名称	金额
合计		713.69
301	工资福利支出	610.77
30101	基本工资	100.29
3010101	职务（岗位）工资	35.43
3010102	级别（技术等级）工资	62.26
3010106	新录用、见习人员	2.60
30102	津贴补贴	334.22
3010201	职务（岗位）津贴	0.26
3010205	工作性津贴	112.27
3010206	生活性补贴	72.07
3010209	上下班交通费补贴	12.60
3010211	医改补贴	0.15
3010212	临时性补贴	0.88
3010213	提租补贴	103.12
3010214	新职工购房补贴	32.87
30103	奖金	8.36
3010305	年度考核奖	8.36
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	46.84
3010801	养老保险费	46.84
30109	职业年金缴费	23.44
3010901	职业年金	23.44
30110	职工基本医疗保险缴费	26.14
3011001	医疗保险费	26.14
30112	其他社会保障缴费	3.55
3011204	工伤保险	0.56
3011211	生育保险费	2.99
30113	住房公积金	62.76
3011301	住房公积金	62.76

30114	医疗费	1.48
3011401	职工医疗费	1.48
30199	其他工资福利支出	3.69
3019901	编外用工工资	3.69
302	商品和服务支出	50.89
30201	办公费	22.05
3020102	标准部分	24.15
3020112	调减数	-2.10
30228	工会经费	7.78
30229	福利费	1.76
30239	其他交通费用	19.30
3023901	公务交通补贴	19.30
303	对个人和家庭的补助	52.02
30302	退休费	51.32
3030203	退休人员交通补贴	2.88
3030211	退休人员住房补贴	45.08
3030219	退休人员其他	1.60
3030221	退休活动费、管理费、福利费	1.76
30399	其他对个人和家庭的补助	0.70
3039905	职工家属医疗费	0.70

注：“科目编码”和“科目名称”为必填项。

公开 09 表

## 一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费 支出预算表

单位：万  
元

部门名称：市级机关工委

合计	“三公”经费					会议费	培训费	
	小计	因公出 国(境) 费	公务用车购置及运行维护费					公务接 待费
			小计	公务用车 购置费	公务用车运 行维护费			
43.13	4.00					4.00	13.18	25.95

公开 10 表

## 政府性基金预算财政拨款支出预算表

部门名称：市级机关工委

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	金额
合计		0.00

注：“科目编码”和“科目名称”为必填项

公开 11 表

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门名称：市级机关工委

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		23.81
302	商品和服务支出	23.81
30201	办公费	8.19
30202	印刷费	2.30
30207	邮电费	1.84
30211	差旅费	3.80
30217	公务接待费	4.00
30226	劳务费	1.92
30229	福利费	1.76

注：1.“机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。

2.“科目编码”和“科目名称”为必填项。

公开 12 表

## 政府采购支出预算表

部门名称：市级机关工委

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购物品名称	采购组织形式	总计
合计					5.50
一、货物 A					5.50
	商品和服务支出（定额）	标准部分	便携式计算机	分散采购	3.00
	商品和服务支出（定额）	标准部分	台式计算机	分散采购	2.50
二、工程 B					
三、服务 C					

注：1.采购组织形式为：集中采购、部门集中采购和分散采购。

2.采购品目名称根据《政府采购品目分类目录》（财库[2013]189 号）规定品目名称填写。

## 第三部分 2020年度部门预算情况说明

### 一、收支预算总体情况说明

无锡市市级机关工委2020年度收入、支出预算总计898.56万元，与上年相比收、支预算总计各减少69.01万元，减少7.13%。其中：

（一）收入预算总计898.56万元。包括：

1. 财政拨款收入预算总计898.56万元。

（1）一般公共预算收入预算898.56万元，与上年相比减少69.01万元，减少7.13%。主要原因是为厉行节约而政策性调整减少。

（2）政府性基金收入预算0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是无政府性基金预算。

2. 财政专户管理资金收入预算总计0万元。与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是无财政专户管理资金收入预算。

3. 其他资金收入预算总计0万元。与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是无其他资金收入预算。

4. 上年结转资金预算数为0万元。与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是无上年结转资金预算。

（二）支出预算总计898.56万元。包括：

1. 一般公共服务（类）支出603.40万元，主要用于本委开展机关党建工作而发生的基本性支出。与上年相比减少73.66万元，减少10.88%。主要原因是为厉行节约而政策性调整减少。

2. 公共安全（类）支出 0 万元，主要用于公共安全支出。与上年相比增加 0 万元，增长 0%。主要原因是无公共安全（类）支出预算。

3. 社会保障和就业（类）支出 70.27 万元，主要用于支付本委退休人员退休支出而发生的基本性支出。与上年相比减少 24.3 万元，减少 25.70%。主要原因是政策性调整导致减少。

4. 医疗卫生（类）支出 26.14 万元，主要用于支付本委职工医疗统筹费单位承担部分，与上年相比减少 10.42 万元，减少 28.50%，主要原因是政策性调整导致减少。

5. 住房保障支出（类）198.75 万元，主要用于本委为职工缴纳的住房公积金、新职工购房补贴及发放的提租补贴支出，与上年相比增加 53.06 万元，增长 36.42%，主要原因为公积金、新职工购房补贴、提租补贴等政策性调整增加。

6. 结转下年资金预算数为 0 万元，主要原因是无结转下年资金预算。

此外，基本支出预算数为 713.69 万元。与上年相比减少 56.72 万元，减少 7.36%。主要原因是政策性调整导致减少。

项目支出预算数为 184.87 万元。与上年相比减少 12.29 万元，减少 6.23%。主要原因是为厉行节约而政策性调整减少。

单位预留机动经费预算数为 0 万元。与上年相比增加 0 万元，增长 0%。主要原因是无单位预留机动经费预算。

## **二、收入预算情况说明**

无锡市市级机关工委本年收入预算合计 898.56 万元，其中：

一般公共预算收入898.56万元，占100%；

政府性基金预算收入0万元，占0%；

财政专户管理资金0万元，占0%；

其他资金0万元，占0%；

上年结转资金0万元，占0%。

### **三、支出预算情况说明**

无锡市市级机关工委本年支出预算合计898.56万元，其中：

基本支出713.69万元，占79.43%；

项目支出184.87万元，占20.57%；

单位预留机动经费0万元，占0%；

结转下年资金0万元，占0%。

### **四、财政拨款收支预算总体情况说明**

无锡市市级机关工委2020年度财政拨款收、支总预算898.56万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少69.01万元，减少7.13%。主要原因是为厉行节约而政策性调整减少。

### **五、财政拨款支出预算情况说明**

无锡市市级机关工委2020年财政拨款预算支出898.56万元，占本年支出合计的100%。与上年相比，财政拨款支出减少69.01万元，减少7.13%。主要原因是为厉行节约而政策性调整减少。其中：

#### **（一）一般公共服务（类）支出**

1. 党委办公厅（室）及相关机构事务（款）行政运行（项）支出421.31万元，与上年相比减少62.70万元，减少12.95%。

主要原因是政策性调整导致减少。

2. 党委办公厅（室）及相关机构事务（款）一般行政管理事务（项）支出 182.09 万元，与上年相比减少 10.96 万元，减少 5.68%。主要原因是为厉行节约而政策性调整导致减少。

## （二）公共安全（类）支出

公安（款）行政运行（项）支出 0 万元，与上年相比增加 0 万元，增长 0%。主要原因是无公安（款）行政运行（项）支出预算。

## （三）社会保障和就业（类）支出

1. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）支出 46.84 万元，与上年相比减少 20.70 万元，减少 30.65%。主要原因是政策性调整导致减少。

2. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）支出 23.44 万元，与上年相比减少 3.58 万元，减少 13.25%。主要原因是政策性调整导致减少。

## （四）卫生健康（类）支出

行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）支出 26.14 万元，与上年相比减少 10.41 万元，减少 28.48%。主要原因是政策性调整导致减少。

## （五）住房保障（类）支出

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 62.76 万元，与上年相比增加 3.95 万元，增加 6.72%。主要原因为公积金政策性调整增加。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 103.12 万元，与上年相比增加 17.83 万元，增加 20.91%。主要原因为提租补贴政策调整增加。

3. 住房改革支出（款）购房补贴（项）支出 32.87 万元，与上年相比增加 17.60 万元，增加 115.26%。主要原因为新职工购房补贴政策调整增加。

## **六、财政拨款基本支出预算情况说明**

无锡市市级机关工委 2020 年度财政拨款基本支出预算 713.69 万元，其中：

（一）人员经费 662.80 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 50.89 万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用。

## **七、一般公共预算支出预算情况说明**

无锡市市级机关工委 2020 年一般公共预算财政拨款支出预算 898.56 万元，与上年相比减少 69.01 万元，减少 7.13%。主要原因是为厉行节约而政策性调整导致减少。

## **八、一般公共预算基本支出预算情况说明**

无锡市市级机关工委 2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 713.69 万元，其中：

(一) 人员经费662.80万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、其他对个人和家庭的补助。

(二) 公用经费 50.89 万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用。

### **九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明**

无锡市市级机关工委2020年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出0万元，占“三公”经费的0%；公务用车购置及运行费支出0万元，占“三公”经费的0%；公务接待费支出4.00万元，占“三公”经费的100%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出0万元，比上年预算增加0万元，主要原因为无因公出国（境）费预算。

2. 公务用车购置及运行费预算支出 0 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因为无公务用车编制。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因为无公务用车编制。

3. 公务接待费预算支出4.00万元，比上年预算增加0万元，主要原因为厉行节约以及加强和兄弟城市机关工委学习交流。

无锡市市级机关工委2020年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出13.18万元，比上年预算增加0万元，主要原因是厉行节约。

无锡市市级机关工委2020年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出25.95万元，比上年预算增加0万元，主要原因是厉行节约。

## **十、政府性基金预算支出预算情况说明**

本表为空表

## **十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明**

2020年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出23.81万元，与上年相比减少15.33万元，降低39.17%。主要原因是：政策性调整导致减少。

## **十二、政府采购支出预算情况说明**

2020年度政府采购支出预算总额5.50万元，其中：拟采购货物支出5.50万元、拟采购工程支出0万元、拟购买服务支出0万元。

## **十三、国有资产占用情况**

本部门共有车辆0辆，其中，一般公务用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆等。单价200万元（含）以上的设备0台（套）。

## **十四、预算绩效目标设置情况说明**

2020年度，本部门单位共0个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计0万元；本部门单位整体支出（纳入、未纳入）绩效目标管理，涉及财政性资金898.56万元。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款：**指一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

**二、一般公共预算：**包括公共财政拨款（补助）资金、专项收入。

**三、财政专户管理资金：**包括专户管理行政事业性收费（主要是教育收费）、其他非税收入。

**四、其他资金：**包括事业收入、经营收入、其他收入等。

**五、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**六、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

**七、单位预留机动经费：**指预算单位年初预留用于年度执行中增人、增资等不可预见支出的经费。

**八、“三公”经费：**指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**九、机关运行经费：**指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经

费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。